

Положение о методическом совете.

1.Общие положения

 Настоящее положение разработано в Соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и уставом Учреждения.

Методический совет является коллегиальным органом педагогических работников учреждения, созданным с целью организационно-методической работы.

Методический совет – одно из звеньев структуры управления образовательным процессом МБУ ДО «Шолоховский ЦТ», является постоянно действующим, избирается и утверждается педагогическим советом из числа опытных педагогов и методистов. Деятельность методического совета направлена на осуществление цели и задач развития МБУ ДО «Шолоховский ЦТ».

2. Цели и задачи деятельности методического совета.

Целью деятельности методического совета является повышение результативности образовательного процесса в МБУ ДО «Шолоховский ЦТ» .

 Основные задачи методического совета:

* Определение приоритетных направлений развития научно-методической и научно-исследовательской работы педагогов;
* Научно-методическое обеспечение деятельности учреждения;
* Подготовка рекомендаций и предложений по совершенствованию, экспертизе программ, проектов, положений и другой научно-методической продукции;
* Обобщение и распространение передового педагогического опыта, подготовка публикаций;
* Руководство подготовкой и проведение конференций, семинаров, формирование банка педагогических инноваций;
* Совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности объединений, мастерства педагогических работников.

3. Деятельность методического совета основывается на следующих принципах:

* Наглядности;
* Педагогической целесообразности;
* Творческого поиска;
* Постоянного обновления в образовательном процессе (поиск и внедрение педагогических технологий, методик);
* Сотрудничества;
* Сознательной дисциплины и ответственности;
* Целевой гармонизации (реализация единой педагогической цели);
* Преемственности;
* Демократизма.

# 4. Функции методического совета:

* + Информационные (состояние учебно-воспитательного процесса, достижения педагогической науки и т. д.)
	+ Аналитические (анализ результативности деятельности УДОД, обобщение и внедрение передового педагогического опыта, организация наставничества и руководство им, анализ результатов обученности учащихся в детских объединениях)
	+ Прогностические (перспективы развития, планирование деятельности)
	+ Проектировочные (перспективное прогнозирование и текущее планирование)
	+ Обучающие (повышение квалификации педагогических работников)
	+ Организационно-координационные (реализация задач методической работы, поставленных на конкретный год и перспективу, подготовка и проведение семинаров, конкурсов, деловых игр среди педагогов).

3. Организация деятельности.

Членами Методического совета являются заместитель директора по учебно – воспитательной работе, педагоги с высшей и первой категориями. Председатель Методического совета выбирается членами совета. Его кандидатура согласовывается с директором ЦТ. Периодичность заседаний Методического совета определяется исходя из необходимости (как правило, не реже 1 раза в четверть). Заседание Методического совета ЦТ является правомочным, если на нем присутствовало не менее половины его членов и решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих педагогов. Срок полномочий Методического Совета составляет 1 год. Заседания методического совета оформляются в виде протоколов.

4. Компетенция Методического совета.

- организация разработки, корректировки и экспертизы стратегических документов ЦТ (программы развития, концепции образовательной программы, учебных планов, программ курсов, программ дополнительного образования);

- внесение предложений по организации и содержанию аттестации педагогов;

- внесение предложений по организации и содержанию исследований, направленных на улучшение усвоения знаний обучающимися учебного материала;

- анализ состояния и результативности методической работы;

- организация целенаправленной работы по развитию профессионального мастерства педагогов ЦТ;

- анализ хода и результатов комплексных нововведений, исследований, имеющих значимые последствия для развития ЦТ в целом;

- внесение предложений по обеспечению инновационных процессов в ЦТ необходимыми финансовыми, материально – техническими и иными ресурсами, стимулированию и оценке инновационной деятельности педагогов, в том числе входе их аттестации;

- организация консультирования педагогов по проблемам инновационной деятельности в ЦТ;

- разработка методических рекомендаций в помощь педагогам и оказание помощи в их освоении;

- организация работы начинающих педагогов.

5.Заключительные положения.

Решения и рекомендации методического совета в пределах его полномочий служат основанием для приказов и распоряжений администрации.

Методический совет постоянно информирует педагогический коллектив о ходе и результатах своей деятельности.