

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом МБУ ДО «Шолоховский ЦТ»
№3 от «12» января 2026г.

Директор _____ Е.А. Коргутова

ПОРЯДОК

Уведомления работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений В Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр творчества Шолоховского района»

1. Настоящий Порядок определяет процедуру уведомления работодателя работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творчества Шолоховского района» (далее – МБУ ДО «Шолоховский ЦТ») о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и распространяется на всех работников вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

2. Работник обязан уведомлять работодателя:

- О фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;
- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной обязанностью каждого работника образовательного учреждения.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. По коррупционными правонарушениями следует понимать:

- а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуги имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- б) совершение деяний, указанных в подпункте 1 настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;
- в) несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

5. Невыполнение работником должностной обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника

либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Работник, уведомивший работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками образовательной организации коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Директором принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя нанимателя работодателя) о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

8. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательного учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

9. Направление уведомления работодателю производится письменно по форме.

10. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МБУ ДО «Шолоховский ЦТ» к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал регистрации).

11. Журнал ведется и хранится у заместителя директора по административно-хозяйственной работе.

12. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику образовательной организации каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или совершение другими работниками коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по противодействию коррупции.

Приложение № 1 к
Порядку уведомления работниками работодателя о
фактах обращения в целях склонения
К совершению коррупционных правонарушений

Директору МБУДО «Шолоховский ЦТ»

Е.А. Коргутовой

(ФИО работника, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 N273-ФЗ «О
противодействии коррупции» я,

(Ф.И.О., должность)

Настоящим уведомляю о фактах совершения «_____» _____ 20____ г.

(Ф.И.О. работника, должность)

Коррупционных правонарушений, а именно:

(перечислить, в чем выражаются коррупционные правонарушения)

Уведомление зарегистрировано в
журнале регистрации

«_____» _____ 20____ № _____

(подпись ответственного лица)

Приложение №3 к Порядку уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

Директору МБУДО «Шолоховский ЦТ»

Е.А. Коргутовой

(ФИО работника, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008N273-ФЗ «О противодействии коррупции» я,

(Ф.И.О., должность)

Настоящим уведомляю об обращении ко мне " _____ "

_____ 20

_____ г.

Гражданина(ки)

(Ф.И.О.)

В целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(перечислить, в чем выражается склонение к коррупционным правонарушениям)

(дата)

(подпись)(расшифровка)

Уведомление
зарегистрирован

о в журнале
регистрации

«___» _____ 20 ____ № _____

(подпись ответственного
лица)